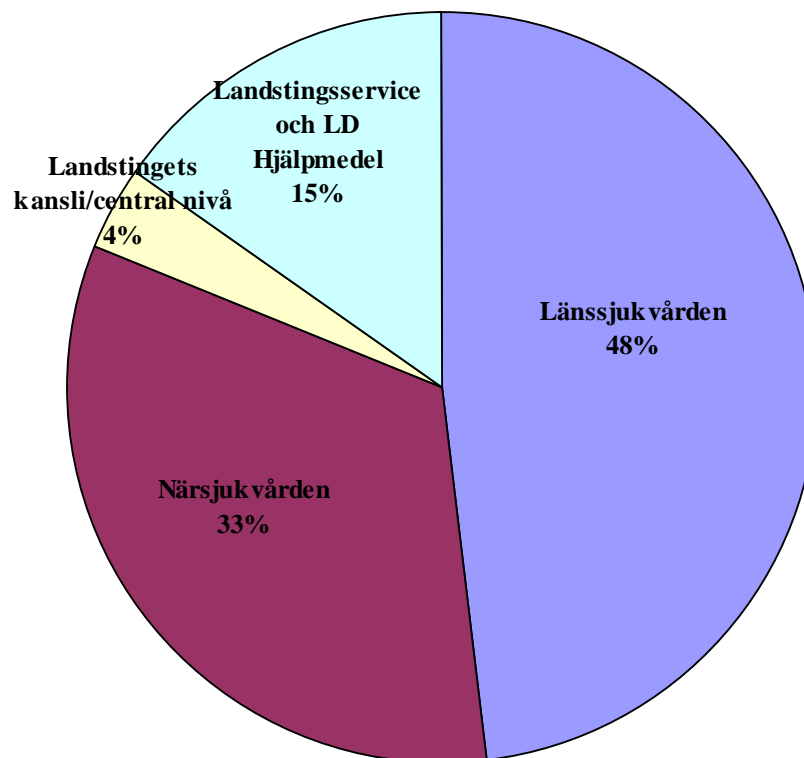


Bilaga 1 - Enkäten

Som ett underlag för granskningen och intervjuerna i fokusgrupperna sammanställdes en förteckning över de individer som landstinget identifierar som verksamhetschefer. För att möjliggöra att fler än deltagarna i fokusgrupperna skulle komma till tals erbjöds 112 stycken att besvara en enkät under september månad 2007. Svarsfrekvensen blev 70 % när 79 chefer lämnade sina synpunkter.

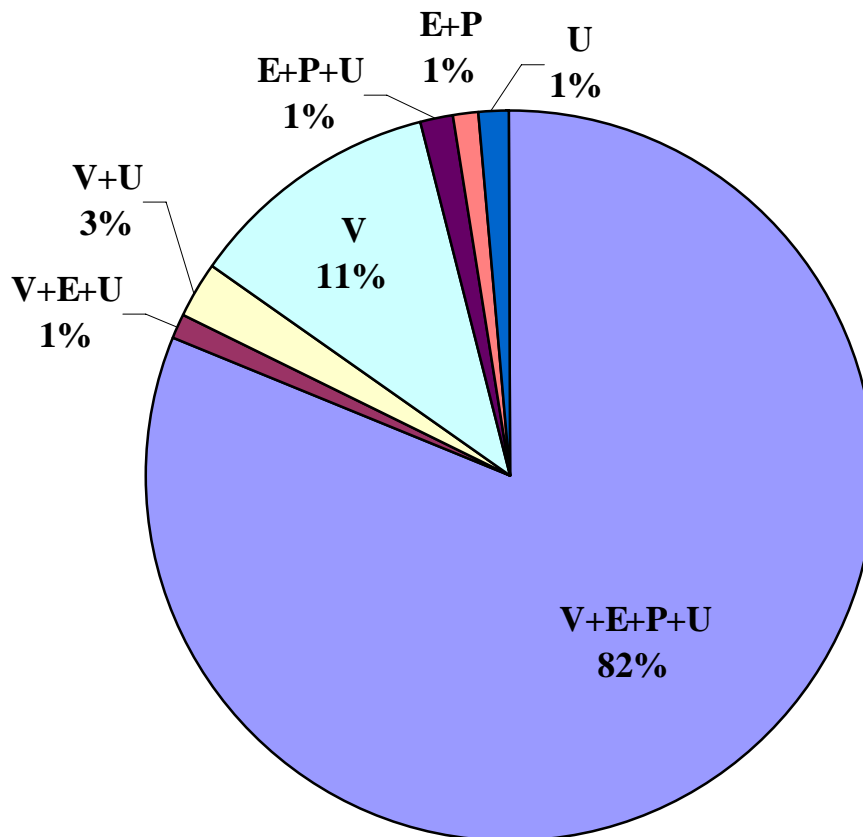
- 77 % hade vid svarstillfället varit anställda i landstinget i mer än två år.
- 51 % var kvinnor
- Organisatoriskt och geografiskt fördelade sig respondenterna enligt grafen nedan:



Nedan följer per rubricerad enkätfråga en presentation av svaren.

1.1 Som chef har du enligt din uppfattning ansvar för?

Vi gav här respondenterna möjlighet att specifikt ange om de ansåg sig ha verksamhetsansvar (V), personalansvar (P), ansvar för ekonomi (E) samt utveckling generellt (U). Möjligheten att kombinera gav följande resultat:

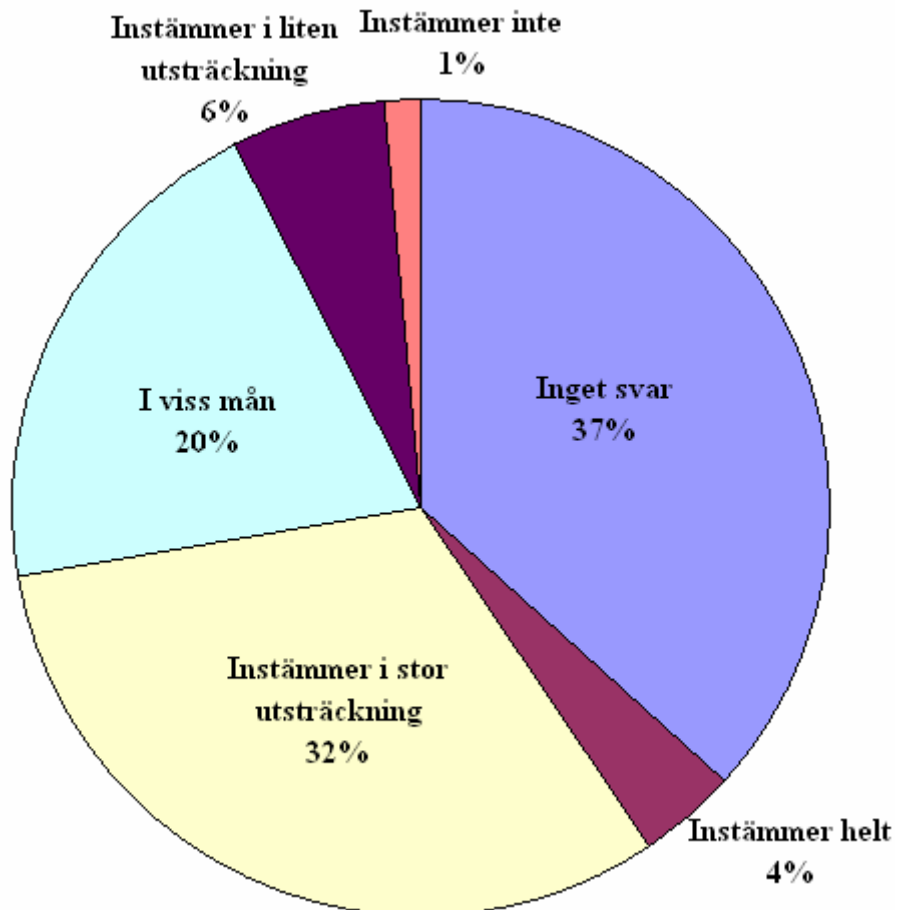


Det fulla ansvaret anser sig 82 % ha och uppdelat per område anser sig 96 % ha ansvar för verksamheten, 84 % för personal, 85 % för ekonomin och 87 % för utveckling generellt.

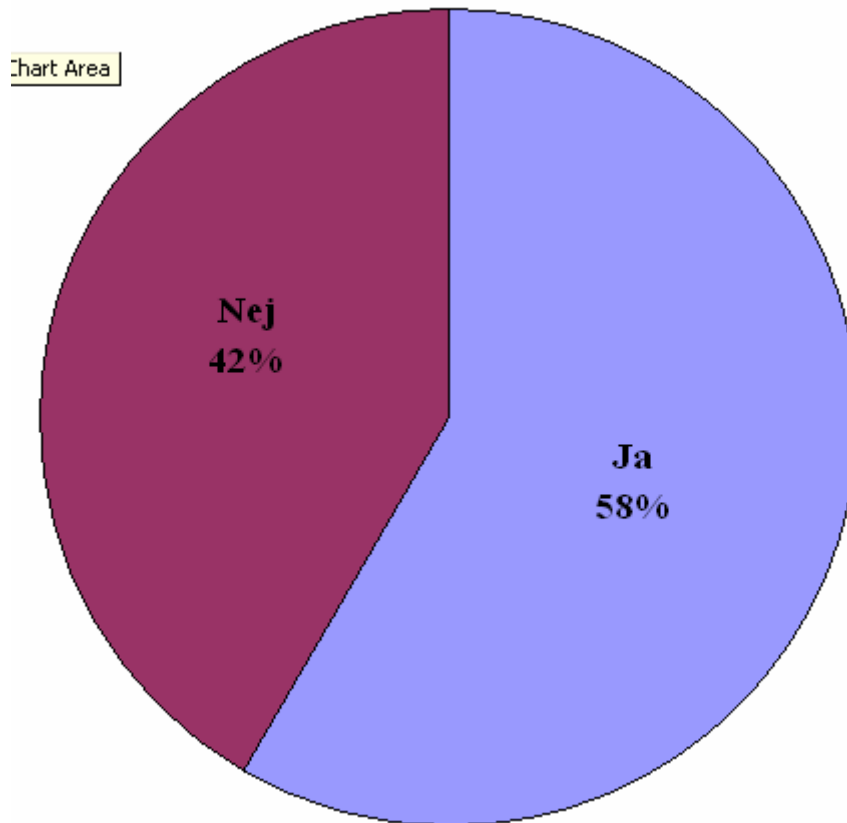
1.2 Känner du till om landstinget har gemensamma riktlinjer för rekrytering av chefer?

48 % av de tillfrågade svarade ja på frågan.

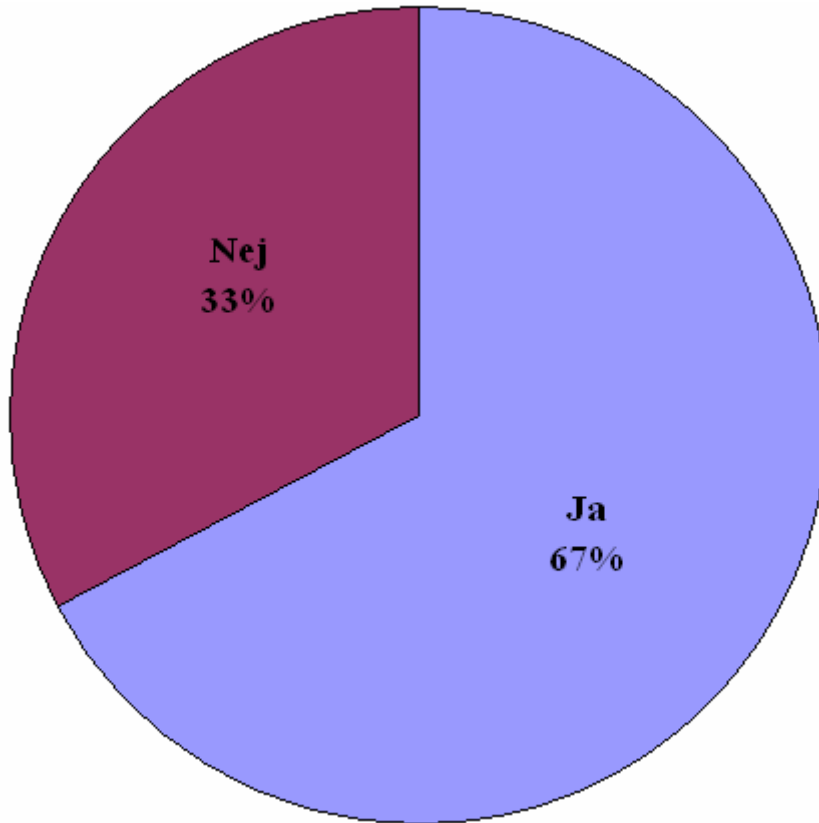
1.3 De urvalskriterier som tillämpas i samband med rekrytering av verksamhets-/mellanchefer är ändamålsenliga?



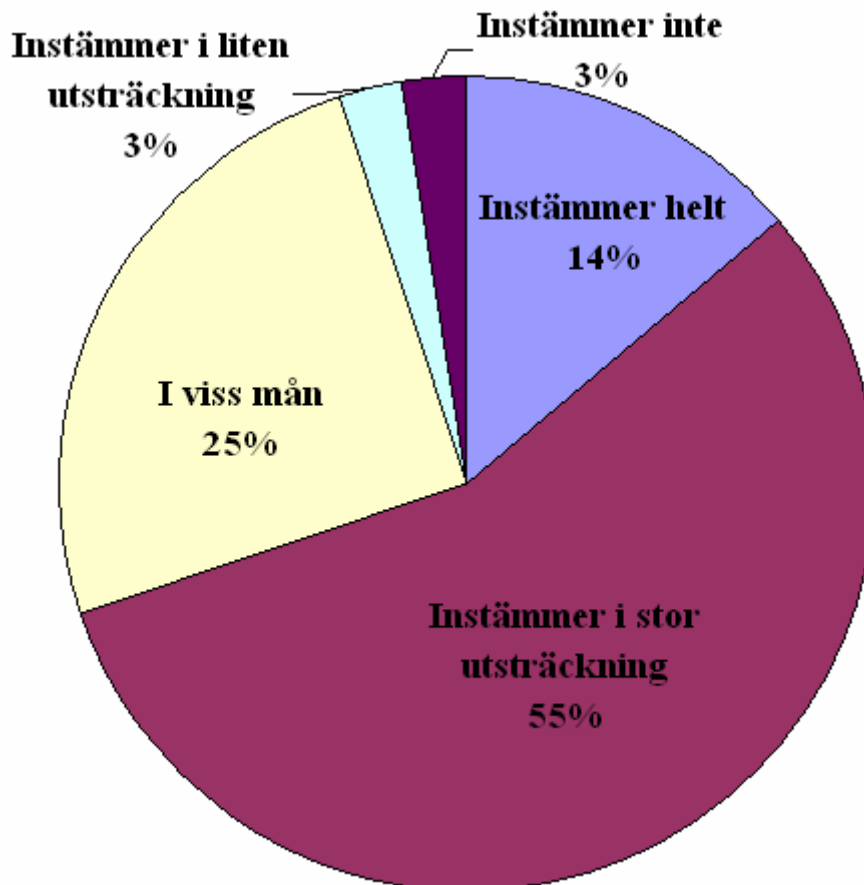
1.4 Anser du att dina anställningsvillkor är rimliga med avseende på den lön och ersättning du erhåller?



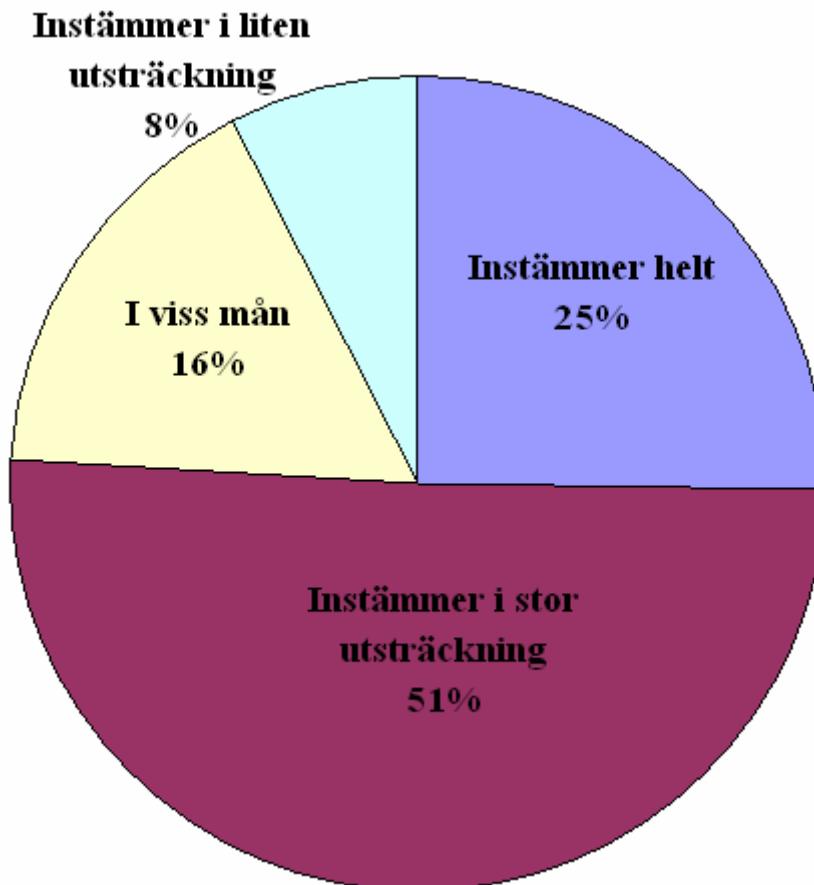
1.5 Anser du att dina anställningsvillkor är rimliga med avseende på din arbetstid?



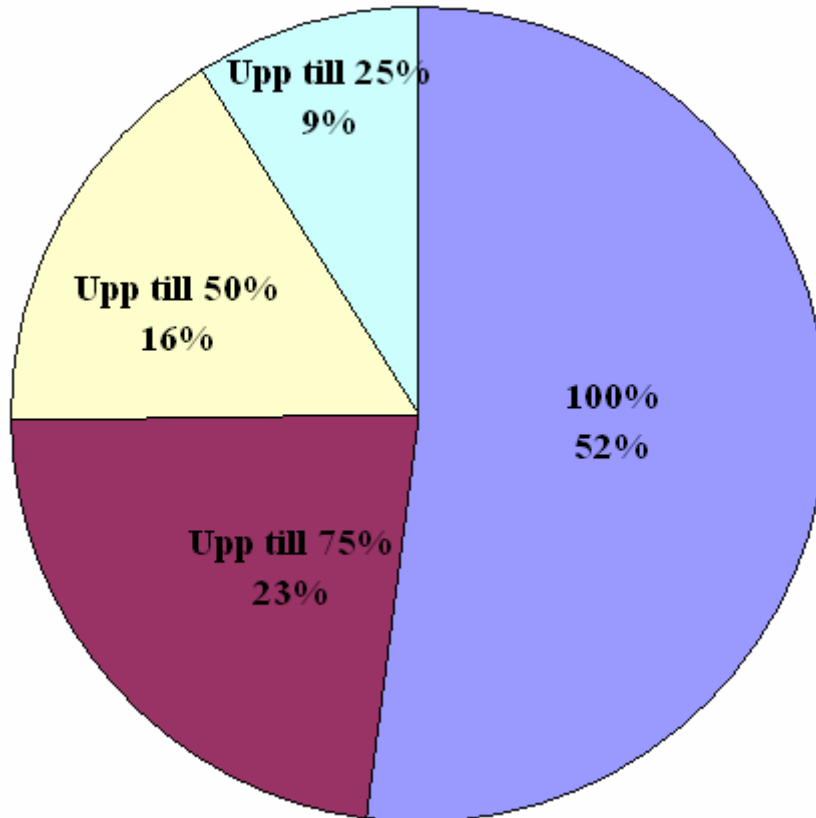
1.6 Din roll och ditt ansvar som chef är tydliggjorda (definierade, dokumenterade och kommunicerade) i organisationen?



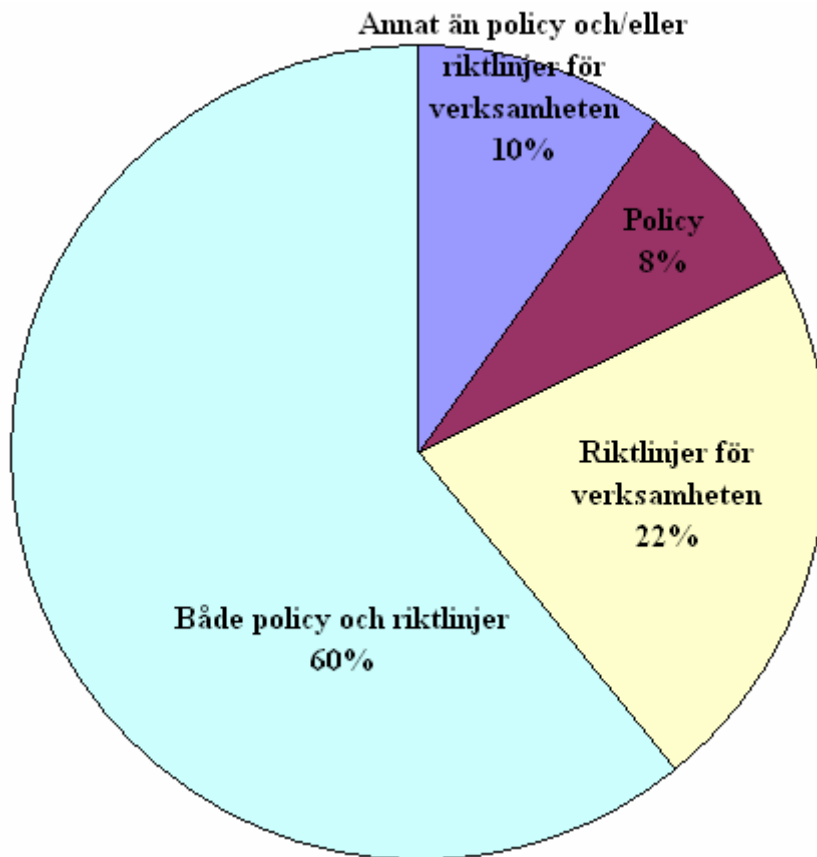
1.7 Ditt chefsuppdrag är tydligt (organisatorisk anknytning, samt att mål finns för verksamhet, ekonomi och personal)?



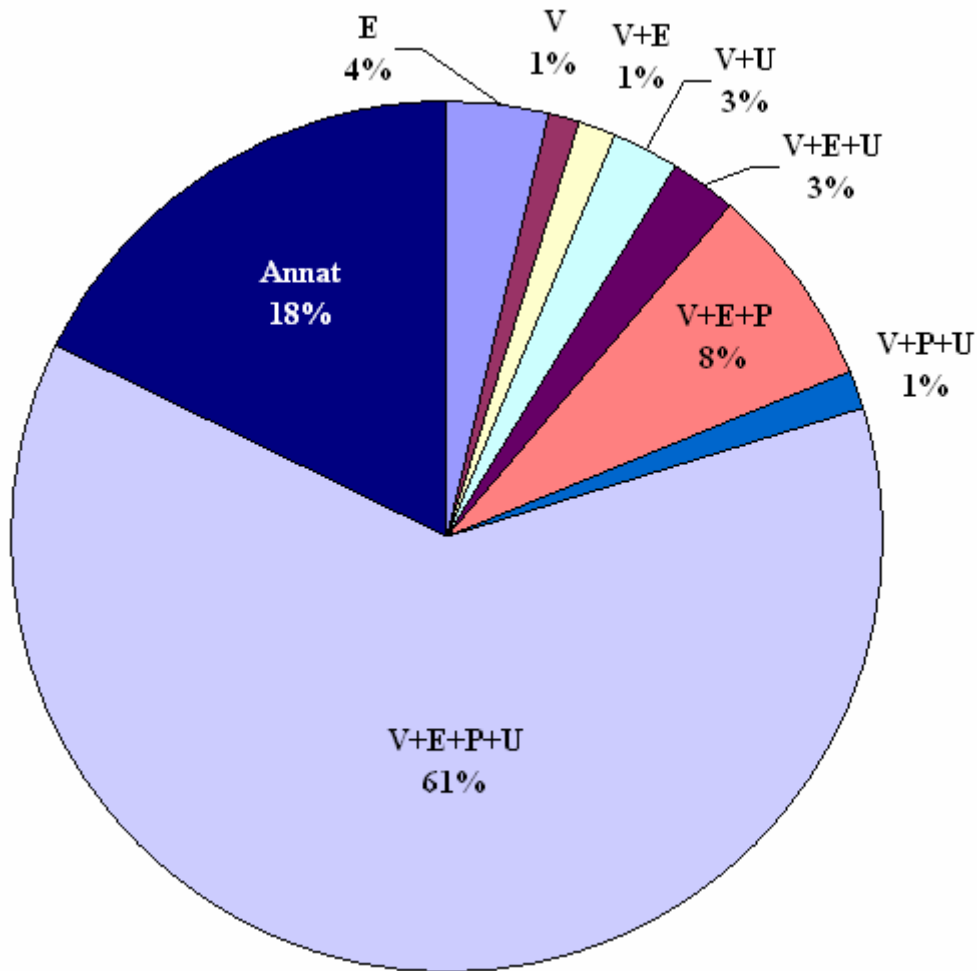
1.8 Hur stor del av din arbetstid tar ditt chefsuppdrag?



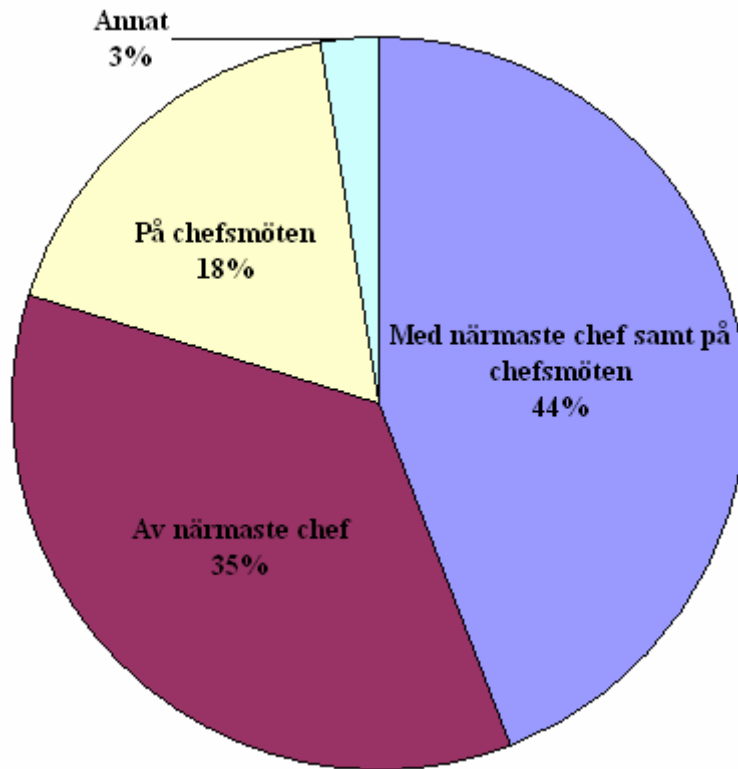
1.9 Styrning av ditt chefskap omfattas av?



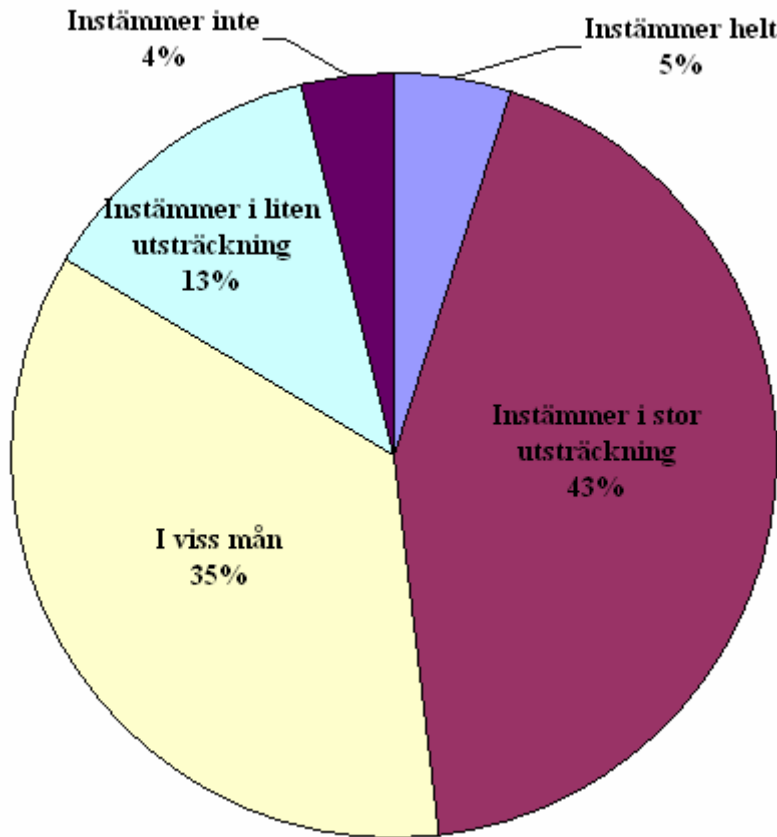
1.10 Riktlinjer för verksamhetsplanering omfattar?



1.11 Kraven på dig i ditt chefsuppdrag kommuniceras?



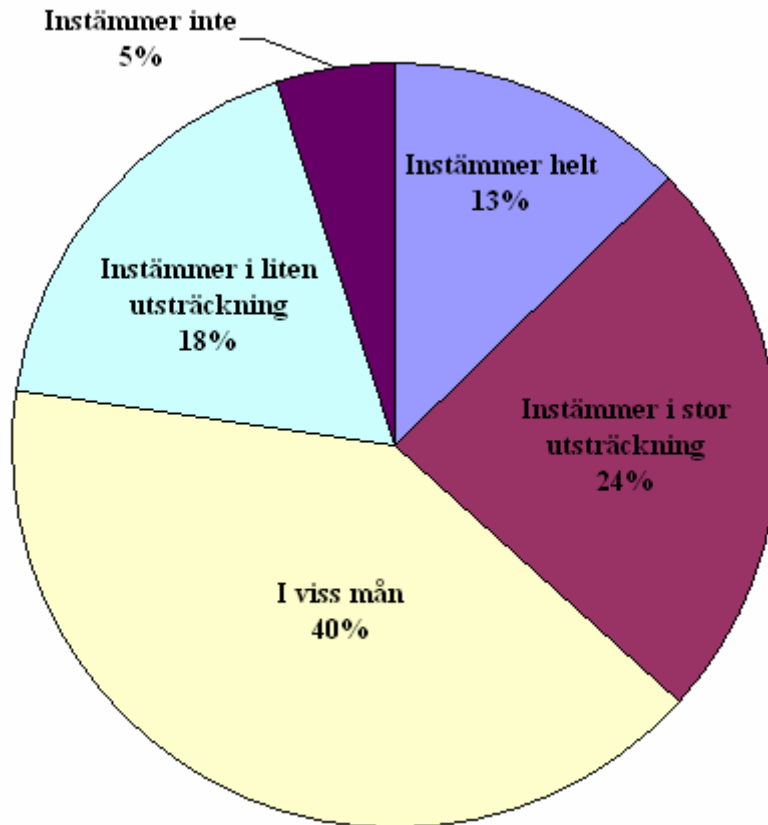
1.12 Det stöd du får från landstingets stödfunktioner upplevs fungera bra samt är kompetent och tillgängligt?



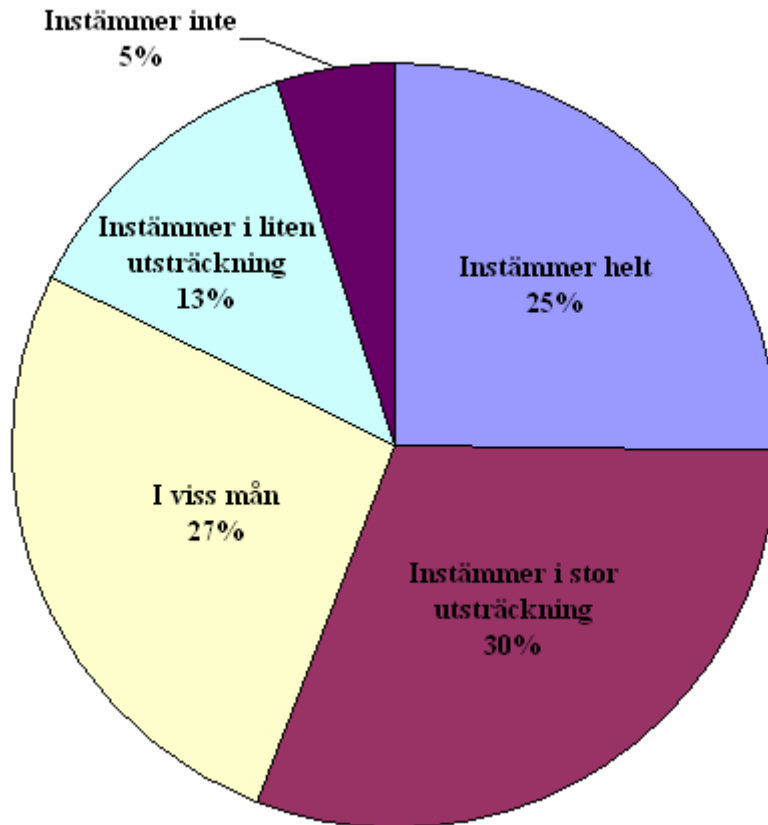
1.13 Ur ett lärande perspektiv har föregående verksamhetsår inneburit att du:

	%
Kunnat återanvända kunskaper och erfarenhet inför kommande verksamhetsplanering	87
Regelbundet fått information från ledningssystemet	75
Fått värdefull information genom informella kontakter	75
Utnyttjat olika nätverk för att utveckla din chefskompetens	62
Fört prioriteringsdiskussioner med andra chefer	48
Fått ditt behov av chefskompetens tillgodosett genom verksamhetsknutna chefsaktiviteter	46
Bedrivit egna studier för att utveckla din chefskompetens	33
Utbildat dig utanför landstinget för att utveckla din chefskompetens	11

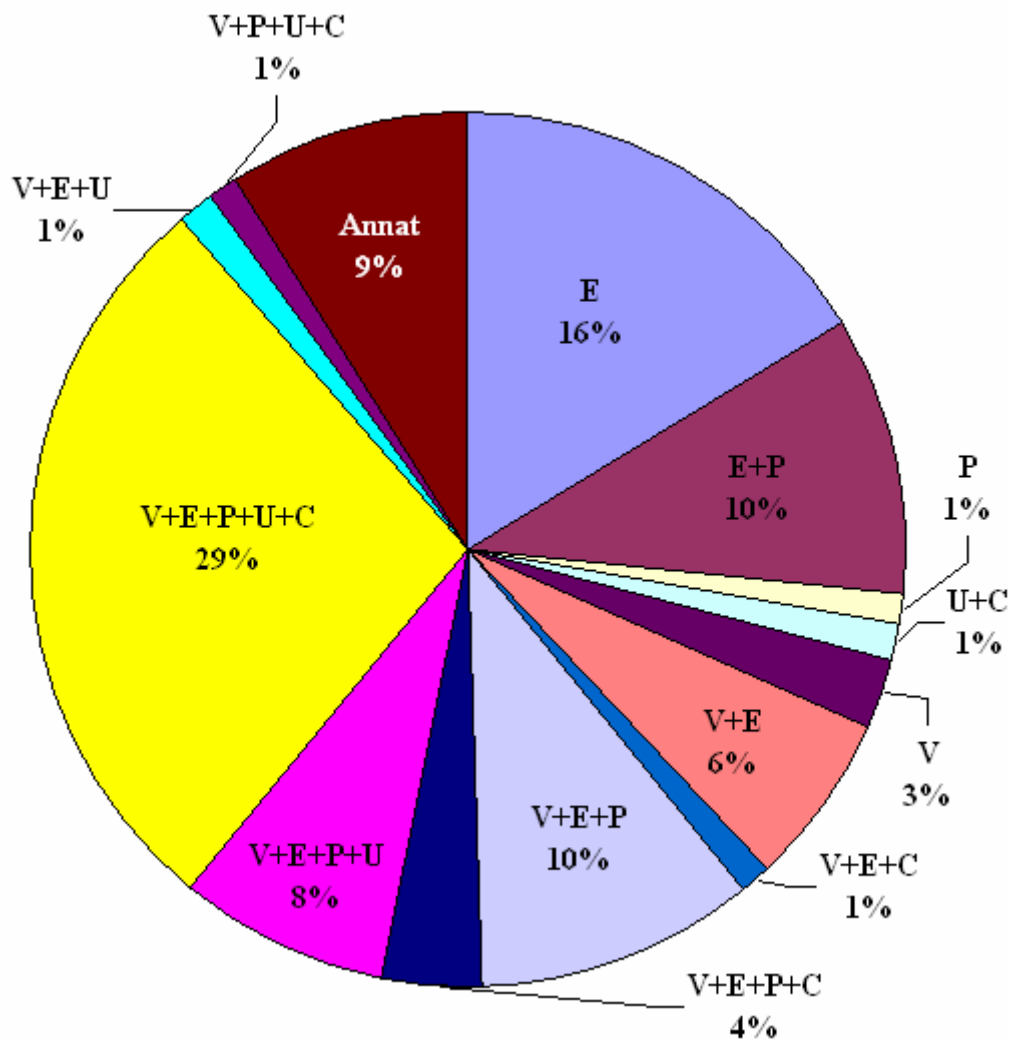
1.14 Det sker uppföljning (löpande under året) av mitt chefsuppdrag?



1.15 Det sker utvärdering (årligen) utav mitt chefsuppdrag?



1.16 I uppföljningen likväl som i utvärderingen ingår väl kända kriterier och mått för verksamhet, ekonomi, personal, utveckling generellt och chefsrollen:



Kriterium	%
1. Verksamhet	62
2. Ekonomi	85
3. Personal	62
4. Utveckling generellt	39
5. Chefsrollen	37