

Landstingsstyrelsen

Förstudie av landstingets personalpolitik

Vi har under 2008 låtit genomföra en förstudie med syfte att bl a kartlägga personalpolitikens förutsättningar att ge ett effektivt stöd till landstingets kärnverksamheter, främst hälso- och sjukvården. I förstudien, som utförts av BDO, finns inga ambitioner att värdera eller bedöma det faktiska innehållet i den personalpolitik som bedrivs.

I studien analyseras bl a landstingets möjligheter att genomföra den fastlagda personalpolitiken i förhållande till faktorer som vanligtvis kräver väl utvecklade strategier och förhållningssätt för att säkerställa en styreffekt. De förhållanden som lyfts fram i studien visar på den komplexitet som kännetecknar den grundläggande frågeställningen.

För landstingets vidkommande kan konstateras att de formella förutsättningarna i form av avtal, regler och övergripande styrdokument i huvudsak finns på plats. Däremot har de centrala planerna svag styreffekt och det finns brister i förmågan att genomföra personalpolitiken på ett enhetligt och tydligt sätt. I studien uppmärksammas flera områden där det finns ett tydligt behov av utveckling. Vår bedömning, utifrån bl a den beskrivna situationen, är att landstingets personalpolitik idag inte fullt ut är det stöd till verksamheten den borde vara. Personalpolitiken har heller inte det genomslag och den styreffekt den borde ha. Sett i förhållande till landstingets ekonomiska utveckling, framtida behov av nyrekrytering av vitala yrkesgrupper e t c, är situationen oroväckande.

För att öka styreffekten i bl a personalpolitiken krävs, enligt vår uppfattning, en tydlig och medveten strategi baserad på insatser inom ett flertal olika områden. Eftersom personalpolitiken utgör en integrerad del av landstingets ledning och styrning i stort måste åtgärderna också kopplas till denna.

Utöver de förhållanden som berörts ovan vill vi särskilt fästa uppmärksamhet mot att relationen till de fackliga organisationerna på högre nivåer i organisationen präglas av ett markant motsatsförhållande och liten grad av samarbete vilket enligt vår bedömning inte främjar en önskvärd utveckling. Denna iakttagelse bekräftas också av andra iakttagelser vi gjort.

För att undvika otydligheter när det gäller rollfördelningen mellan politiken och den operativa verksamheten rekommenderar vi också styrelsen att ta initiativ till kompetensutvecklande insatser kring rollfördelningen mellan tjänstemän och förtroendevalda.

Iakttagelserna i förstudien är sådana att vi har för avsikt att framdeles återkomma med fördjupade granskningar inom olika områden som berörts.

Förstudien överlämnas för kännedom och beaktande.

Landstinget Dalarna
Revisorerna

Gun Drugge

Arne Pettersson

Sören Sundin

Kåre Olsson

Lars-Erik Eriksson