

# Förnyelse som tradition



## Verksamhetsplan 2011 för Fornby folkhögskola

### VISION

På Fornby blir alla sedda och utvecklas, utifrån sina behov och förutsättningar, i en vacker miljö med lärorika möten och bra utbildning.

Verksamheten omprövas och förändras fortlöpande i en levande och kreativ dialog.

### VERKSAMHETSIDÉ

Folkbildning och studiemiljö för demokrati, delaktighet i kultur och samhällsliv, ekologisk medvetenhet och långsiktigt tänkande i både det lokala och globala perspektivet, jämställdhet, mångfald, folkhälsa och personlig utveckling. Bildning är en av de viktigaste hälsofaktorerna och Fornby folkhögskola är en viktig del i Landstinget Dalarnas folkhälsoarbete.

Var och en får genom eget studiearbete möjlighet att hitta sin plattform i samhället, få verktyg och veta hur man använder dem. Vi har spetskunskaper och är samtidigt breda, nyfikna och prestigelösa. Vi bryr oss - på riktigt!

### VÄRDERINGAR OCH LEDSTJÄRNOR

#### Helhetssyn och nytänkande

Lärande och utveckling där ämneskunskap och gemenskap, kärnämnen och skapande, utbildning och service samverkar för att stötta lärprocesser och personlig utveckling.

#### Hög kvalitet och aktivt värdskap

Vi strävar alltid efter hög kvalitet i allt vi gör och i den fysiska miljön. Vårt bemötande ska överträffa förväntningarna hos studerande, gäster, samverkansparter och arbetskamrater.

### FRAMGÅNGSFAKTORER

#### Medborgare/Deltagare-perspektivet

Att vara kända och ha ett gott rykte att kunna möta individens behov, ha bra rekryteringskanaler, vara tillgängliga och samverka brett.

#### Verksamhetsperspektivet

Kvalitet och folkbildningsprofil, stöd till varje studerande för att lyckas med sina studier samt ändamålsenliga, tillgängliga och trygga lokaler.

#### Förnyelseperspektivet

Ständiga förbättringar och utvärdering, aktiv förslagsverksamhet, kompetensutveckling för flexibelt lärande samt lyhörddhet för behov av nya kurser och målgrupper.

#### Medarbetareperspektivet

Engagemang, kompetens, flexibilitet, värdskap, god hälsa och bra miljö. Tydlig organisation och kommunikation mellan arbetslagen, insyn i varandras verksamhet. Återkoppling och uppmuntran.

#### Ekonomiperspektivet

De långa kurserna utgör basen. Att ha ett enkelt och begripligt ekonomisystem med kostnadsmedvetenhet och öppenhet.

### MÅL 2011

- |   |  |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. 1,5 sökande per utbildningsplats</li><li>2. Fler studerande med invandrarbakgrund</li><li>3. Hälsaktiviteter och miljöutbildning för alla långkursdeltagare</li><li>4. 85 % av deltagarna slutför långa kurser</li></ol> | <ol style="list-style-type: none"><li>5. Sommarkurser och fler korta samverkanskurser</li><li>6. De studerande ska vara nöjda med utbildningen och trivas på skolan.</li></ol> |
|---|--|

7. Arbetsformer med tydlig Fornbyprofil. Studerande och anställda vet vad folkbildningsmässighet innebär i det dagliga arbetet
8. Upprätthålla konferensvolymen med nöjda arrangörer och gäster
9. Investerings-, underhålls- och trädgårdsplaner
10. Parallell virtuell skola i First Class-systemet
11. Utlandsutbyte för lärare och studerande
12. Alla anställda ska vara nöjda med sina medarbetarsamtal

## AKTIVITETER

- Utse ansvariga för några specifika omvärldskontakter; föreningar, omsorg, skola, kultur etc
- Bjuda in till folkbildningslunch eller liknande och delta på träffar t ex med företagarföreningen
- Ev skapa någon form av "lokalt råd" runt Fornby
- Följa utvecklingen i Ludvika när Brunnsviks allmänna kurs flyttat till Sollentuna
- Onsdagskvällar m fl öppna arrangemang
- Folkhögskolans dag 7 maj
- Marknadsplan med regelbunden uppföljning. Grafisk profil
- Skyltning vid Coop Forum och Tunavägen
- Flytta orienteringstavlan vid Nygården?
- Skyltning för bättre utnyttjande av parkeringen
- Förnyad hemsida, ev skolorna gemensamt
- Fornby med i sociala medier. Virtuellt Fornby i First Class; struktur, uppgifts- och ansvarsfördelning
- Fornbyfolder 2011
- Sommarkursprogram
- Arrangemang på Peace & Love-caféet
- Fuga med Arbetsförmedlingen
- Utveckla nätverket runt Svenska som andraspråk och SFI
- Marknadsmaterial för konferens
- Beställar- och gästundersökningar konferens
- Infomaterial om konsten på Fornby
- Samverkan med Rsmh
- Fastställa Studeranderättslig standard
- Kontinuerliga samtal om hur vi för in folkbildningen i utbildningarna.
- Kollegial utvärdering

13. Kompetensutvecklingsplaner för alla anställda
14. Alla anställda engagerade i aktivt värdskap och ett vackert Fornby
15. Nollresultat
16. Certifierbart systematiskt miljöarbete
17. Medveten hantering av alla kemiska produkter
18. Alla anställda delaktiga i dialog och samarbete utifrån en tydlig ramstruktur med ansvar och avsatt arbetstid för prioriterade uppgifter

- Tydligare koppling mellan kursbeskrivningar, skolans mål och folkbildningspropositionen
- Kvalitetsenkäter i dec och maj. Frågor också för adm & service
- Utbildade Fornbyambassadörer bland våra studerande
- Utveckla samarbetet mellan de estetiska kurserna
- "Fornbyklassikern" för kontinuerliga hälsoaktiviteter med olika ambitionsnivåer för studerande och personal
- Miljöutbildning för alla i långa kurser
- Fler Fair Trade-inslag
- Mer av Studieteknik och personlig planering, t ex vid kursstarten. Tydligare ramar i starten
- Utvecklingssamtal x3 med alla långkursdeltagare
- Flexibla former för att möta studerandes behov, t ex för att uppnå grundläggande behörighet.
- Undersöka förutsättningar för en deltidskurs för stud som har svårt att orka med studierna
- Sommarkurs i matte?
- Syo-stöd för de studerande
- Tydliggöra gemensamt förhållningssätt gentemot studerande med kurativa behov
- Utveckla våra rutiner för frånvarorapportering och utnyttja Absentiaprogrammets möjligheter
- Erbjudande om helpensionspris på internatet. Obligatoriskt fr o m HT2011
- Internatprojekt runt matlagning, städning, trivsel, aktiviteter, hänsyn etc
- Utveckla användningen av avvikelserapportering med klagomål och förslag för både studerande och anställda

- Arbeta med Kursrådet för att skapa mer av "studentmottagning" vid avslutningen
- Undersöka stipendier, projektmöjligheter etc för internationellt utbyte. Landstingets internationella råd, Folacs nätverk, ev litteraturprojekt med Scandiano i Italien
- Delta i folkhögskolegemensamt projekt om Medborgarna och EU
- Arbeta med miljöfrågorna i köket
- Temadagar och kampanjaktiviteter med maten
- Trädgårdsplan för pedagogisk utemiljö. Arbetsgrupp.
- Plantera träd
- Investeringsplan
- Översyn av behovet av datorer, programvara mm.
- Undersöka möjligheterna för ett pedagogiskt utvecklingsprojekt med interaktiva skrivtavlor

- Utnyttja låssystemet för ökad tillgänglighet för de studerande
- Underhållsplan & årsklocka in i kalendarier
- Utvecklings- och lönesamtal med alla anställda
- Kompetensutveckling Undersöka möjligheterna att utnyttja Landstingets utbildningsdagar mera
- Mötestider för planering och uppföljning
- Tematiskt arbete på en del av lärarmötena
- Avsätta arbetstid för prioriterade projekt och arbetsuppgifter
- Ange ekonomiska ramar för kursansvariga
- Systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Aktivt jämlikhets- och jämställdhetsarbete.
- Gemensamma temadagar all personal, t ex om folkbildning
- Systematiskt miljöarbete med fokus på energi, transporter, avfall och kemiska produkter

## UPPFÖLJNING

Samverkansgruppen följer upp mot mål och aktivitetsplan vid varje möte

Administrations- och servicerað samt lärarråd följer upp inom sina respektive områden

Kursrådet följer upp de punkter som berör de studerande

Agenda 21-gruppen följer upp miljö- och arbetsmiljöarbetet och fungerar som skyddskommitté

Alla som köper in kemikalier anmäler detta till den miljöansvarige som ansvarar för kemikalieregistret

Rektor ger regelbunden skriftlig information till studerande och anställda, utöver delårsrapporterna som görs tillgängliga på intranätet.

Kvalitetsredovisning liksom upprättandet av verksamhetsberättelse till Folkbildningsrådet sker under våren

Vars och ens personliga utveckling följs upp i utvecklingssamtalen.

Administrationen svarar för att alla studerande blir korrekt registrerade och att ämnes- och grupplistor hålls aktuella

De kursansvariga följer upp mot målen för respektive kurs.

## STYR- OCH POLICYDOKUMENT I VERKSAMHETEN

Folkbildningsnätet, Fhsk-hjälpredan

- Folkbildningspropositionen "Lära, växa, förändra"
- Folkbildningsrådets regler och definitioner

First Class/Fornby fhsk/Personal

- Fornbys studeranderättsliga standard
- Skolnämndens verksamhetsplan
- Fornbys budget
- Fornbys kvalitetsarbete

- Policy för förstärkningsbidraget
- Drogpolicy
- Mångfalds- och jämställdhetsplan
- Krisplan
- Likabehandlingsplan
- Miljöpolicy
- Miljöhandbok
- Arbetsmiljöplan
- Systematiskt brandskyddsarbete
- Kursplaner
- Delegationsordning