

Landstingsstyrelsen
Personalutskottet

Uppföljningsgranskning av landstingsstyrelsens styrning av löner och andra anställningsförmåner

Vi har under året genomfört en förnyad uppföljning av tidigare gjord granskning av landstingsstyrelsens styrning av löner och andra anställningsförmåner. De tidigare granskningarna har bl a visat på ett oacceptabelt användande av lönetillägg i delar av organisationen.

Uppföljningen har utförts av KPMG och har dels byggts på intervjuer och dokumentstudier, dels kartläggning av förekommande anställningsförmåner genom elektronisk bearbetning av anställningsregister och lönetransaktioner. Resultatet av granskningen har presenterats i en särskild rapport. Denna rapport bifogas.

Vi kan i denna senaste granskning med tillfredsställelse konstatera att de åtgärder som vidtagits av styrelsens personalutskott och personalkontoret medfört att tilläggen minskat sett såväl till den totala ekonomiska omfattningen som till antalet individer som uppbär någon form av tillägg. Vår förhoppning är att denna utveckling fortsätter.

Jämfört med den tidigare granskningen kvarstår dock delar av de då framförda rekommendationerna. Bl a måste centrala åtgärder vidtas för att undvika utbetalningar till anställda som parallellt innehar ledande funktionärsposter i associationer med vilka landstinget har ekonomiska relationer.

I syfte att uppnå en effektivare styrning av lönebildningen är det dessutom viktigt att det finns ett gemensamt synsätt och nyttjande av lönearter. Detta förutsätter i sin tur en genomgång av befintliga lönearter och att dessa beskrivs och implementeras i organisationen.

I pågående arbete med en chefslönepolicy är det också av stor vikt att det tydligt klaras ut vilket synsätt styrelsen har till lönesättningen bl a genom att låta

det tydligt framgå vilka förmåner vid sidan om kontant lön som är möjliga att diskutera, hur de i så fall skall värderas, och var i organisationen besluten får fattas.

Genom bl a den genomförda granskningen har vi också kunnat konstatera att ett aktivt arbete genomförts och fortfarande pågår i syfte att komma till rätta med projekt, modeller e t c inom arbetstidsbegreppet. Vi ser mycket positivt på detta arbete och de hitintills uppnådda resultaten eftersom det är angeläget att lokala undantag från central reglering av arbetstiden utgår från tydliga centralt uppsatta villkor och förutsättningar.

Vi emotser landstingsstyrelsens svar, senast 2005-11-30, på vilka fortsatta åtgärder som planeras med anledning av våra synpunkter.

Landstingets revisorer

Arne Pettersson

Gunilla Risberg

Sören Sundin

Kåre Olsson

Torsten Hansson