

Landstingsstyrelsen

Granskning av landstingets personalförsörjning

Vi har under året genomfört en granskning av landstingets personalförsörjning med inriktning mot rekrytering av läkare. Avsikten med granskningen är att ge underlag för bedömning om de insatser som görs är ändamålsenliga och effektiva och hur funktionella de metoder som används är. En del i granskningsarbetet har utgjorts av en granskning utförd av Öhrlings Pricewaterhousecoopers.

Rekrytering av läkare, inte minst i primärvården, är ett nationellt problem som också, i stora delar, fordrar åtgärder på nationell nivå. Detta fråntar dock inte landstinget Dalarna ansvaret från att aktivt arbeta med personalförsörjningen. Av granskningen framgår också att rekryteringsproblemen tagits på stort allvar i förvaltningsorganisationen. Intentionerna i landstingets verksamhetsplan har fullföljts och flera aktiva och i huvudsak ändamålsenliga åtgärder och aktiviteter i syfte att trygga personalförsörjningen är på gång.

För att i konkurrens med andra landsting och andra arbetsgivare kunna rekrytera viktiga yrkesgrupper är vår bedömning att det i grunden krävs att landstinget Dalarna upplevs som en attraktiv arbetsgivare. Detta i sin tur kräver väl samordnade och strukturerade samt eventuellt också nydanande åtgärder inom olika områden. Kunskaperna om de områden som berörs finns genom de olika studier som gjorts kring bl a vilka faktorer läkares värdesätter i val av arbetsplats. Resultatet av åtgärderna måste också på ett positivt sätt ”förpackas” och marknadsföras till dem som utgör rekryteringsbasen. Styrelsen har i sammanhanget ett stort ansvar i att skapa de förutsättningar som behövs för fortsatta och intensifierade åtgärder.

Landstingets revisorer

Arne Pettersson

Gunilla Risberg

Kåre Olsson

Sören Sundin

Torsten Hansson