

# Den goda arbetsmiljön

---

Magnus Darke

25 januari 2023

# Region Dalarnas värdegrund

*Genom att efterleva och förverkliga  
Region Dalarnas värdegrund  
bidrar vi alla till att Region Dalarna  
är en eftertraktad arbetsplats  
där medarbetare trivs och utvecklas.*

- **ÖPPENHET**
- **RESPEKT**
- **ANSVAR**

# ÖPPENHET

ÖPPENHET  
RESPEKT  
ANSVAR

- Vi välkomnar mångfald och olika åsikter, men kränker inte någon.
- Vi är flexibla och stärker varandra när det behövs.
- Vi välkomnar nya idéer och ser möjligheter till utveckling.
- Vi är kommunikativa och öppna.
- Vi arbetar prestigelöst och samverkar för att främja organisationen som helhet.

# RESPEKT

ÖPPENHET  
**RESPEKT**  
ANSVAR

- Vi tar hänsyn till varje människas grundläggande fri- och rättigheter.
- Vi respekterar människors rätt att vara olika.
- Vi talar med varandra och inte om varandra.
- Vi är professionella, lyhörda och empatiska i vårt bemötande.
- Vi förstår och respekterar att det finns olika behov och förutsättningar.

# ANSVAR

ÖPPENHET  
RESPEKT  
ANSVAR

- Vi hanterar invånarnas förtroende och skattemedel respektfullt.
- Vi förstår och tar ansvar för Region Dalarnas övergripande uppdrag och respekterar fattade beslut.
- Vi har kompetens och skicklighet att utföra våra arbetsuppgifter.
- Vi tar ansvar för våra enskilda handlingar och agerar inom våra befogenheter.
- Vi skapar delaktighet och en god arbetsmiljö.

# Ledarskapets riktning

- *Med hjälp av Ledarskapets riktning kan chefer och ledare i Region Dalarna utveckla ett gemensamt förhållningssätt tillsammans med regionens medarbetare. Genom att agera utifrån en gemensam inriktning blir regionens ledarskap tydligare och vi bygger en trygg organisation.*

**TYDLIGHET**  
**MOD**  
**TILLIT**

# Tydlighet

## Varför:

Tydlighet handlar om vad, när, var, hur, varför och vem. Tydlighet bidrar till fokus på uppgiften och skapar samsyn. Tydlighet leder till trygghet i arbetet, god arbetsmiljö och en känsla av sammanhang. För att klara organisations uppdrag på ett effektivt sätt krävs tydlighet i delegering och vem som gör vad. En tydlig förväntansbild visar riktning och mål.

## Hur:

- Jag ser vikten av vad, hur, när och till vem jag kommunicerar.
- Jag skapar struktur med fokus på verksamheten och medborgarna.
- Jag skapar tydlighet i roller och mandat.
- Målstyrning och måluppföljning är viktigt för mig.

Jag tar hänsyn till regelverk, policys och andra styrdokument.

**TYDLIGHET**  
**MOD**  
**TILLIT**

# Mod

## Varför:

Mod innebär att som ledare kunna hantera obekväma situationer, fatta beslut även om framtiden inte alltid är förutsägbar. Att som chef och ledare visa mod ger stabilitet i organisationen där förändring och utveckling är en naturlig del. Organisationen stärks när ledare och chefer står upp för olikheter och där det finns en kultur som välkomnar dialog om normer och förhållningssätt.

## Hur:

- Jag står upp för och följer fattade beslut.
- Jag driver förändring och utveckling samt visar riktning för verksamheten.
- Jag fattar beslut och är prestigelös i att omvärdera felaktiga beslut.
- Jag ber om stöd när jag behöver.
- I beslutsprocesser är jag uthållig och ser till både för och nackdelar.

**TYDLIGHET**  
**MOD**  
**TILLIT**



# Tillit

## Varför:

Tillit innebär att jag väljer att lita på dem jag samarbetar med och ha positiva förväntningar. Tillit stärker engagemang och får organisationen och individerna att växa. Tillit skapar meningsfullhet, delaktighet och arbetsglädje. Genom Tillit stärks verksamhetens olika kompetenser i en strävan att nå resultat. Tilliten till Region Dalarna stärks när beslut genomförs, följs och följs upp.

## Hur:

- Jag bidrar till en kultur där människor vill vara delaktiga.
- Reflektion och självinsikt är en självklar del av mitt ledarskap.
- Jag ger ansvar och förtroende genom att delegera.
- Jag följer upp genom dialog, återkoppling väger tyngre än administrativ kontroll.
- Jag ser till helheten utifrån olika perspektiv och ger återkoppling så att misstag kan bli till lärande.

**Tillsammans** gör vi Region Dalarna till en organisation vi är stolta över!

